



רשומות

ספר החוקים

15 בינואר 2025

3351

ט"ו בטבת התשפ"ה

עמוד

212 חוק עבודת נשים (תיקון מס' 65), התשפ"ה-2025

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 65), התשפ"ה-2025*

תיקון סעיף 7

1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹, בסעיף 7, אחרי סעיף קטן (ג3) יבוא:

- "(4ג) (1) עובד שעבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה שנה לפחות והילד שבת זוגו ילדה אושפז בבית החולים לאחר הלידה לתקופה העולה על שבועיים, רשאי להיעדר עד 20 ימי היעדרות, אף אם אינם רצופים, במהלך תקופת האשפוז של הילד ובתוך תקופת הלידה וההורות של בת הזוג לפי סעיף 6, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירתו.
- (2) ימי ההיעדרות של עובד כאמור בפסקה (1), שזקף ימי היעדרות לפי הוראות אותה פסקה ולפי הוראות סעיף קטן (ג3) על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, יימנו לעניין הוראות סעיף 2(א) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, ברצף מהיום הראשון שבו נעדר על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, אף אם ההיעדרויות לא היו רצופות.
- (3) בזקיפת ימי היעדרות לפי הוראות פסקה (1) זכאי עובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות סעיף קטן זה; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר.
- (4) ימי ההיעדרות לפי סעיף קטן זה לא יובאו בחשבון במניין ימי ההיעדרות שהעובד זכאי להם לפי סעיף קטן (ג3) ולפי חוק דמי מחלה (היעדרות עקב היריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000.
- (5) היעדרות לפי סעיף קטן זה תתאפשר אם העובד מסר למעסיקו אישור רפואי בדבר אשפוז הילד וכן חתם על הצהרה כי בימי ההיעדרות שהה עם הילד שאושפז או עם ילדיו האחרים."

יואב בן צור
שר העבודה

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

אמיר אוחנה
יושב ראש הכנסת

יצחק הרצוג
נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום י"ד בטבת התשפ"ה (14 בינואר 2025); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת - 1054, מיום ט"ז בתמוז התשפ"ד (22 ביולי 2024), עמ' 310.

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשפ"ד, עמ' 106.